

# INFO OCH INSTRUKTIONER TILL KONSULTATIONSPROCESS FÖR NY GLOBAL STRATEGI

**Hur ska Amnesty International hålla sig relevant och effektiv i en ständigt föränderlig värld?  
Hur tar vi ut en riktning som utmanar de system som utgör roten till människorättskränkningar,  
orättvisor och övergrepp?**

Nu inleds en konsultationsprocess, som involverar hela internationella rörelsen, i syfte att ta fram en ny global strategi. Inom den svenska sektionen kommer medlemmar, grupper och personal ha möjlighet att inkomma med input som sammanställs av den svenska sektionens styrelsen till General Assembly 2019.

Du eller ni som grupp besvarar ett formulär med frågor inom fem olika områden som den internationella rörelsen identifierat inför nästa strategiska period.

Följande underlag ingår i konsultationsprocessen i den svenska sektionen:

- › **Brev från Anna Lindenfors, generalsekreterare, Amnesty Sverige**
- › **Vision från Kumi Naidoo, Amnesty internationals generalsekreterare.** Innan frågorna besvaras är det bra att ha läst Kumis vision. Visionen bifogas både i originalspråket engelska och i en svensk översättning.
- › **Information och instruktioner om processen** (det här underlaget)
- › **Frågeformulär till fem områden**, som internationella rörelsen identifierat inför nästa strategiska period.

Här är [länken](#) till frågeformuläret. Underlaget i sin helhet finns även som bilagor på [aktivism.amnesty.se/insats](#). Formuläret med frågorna är öppet fram till 7 juni.

Det är nu det finns möjlighet att påverka!

**Vid frågor vänligen kontakta:**

**Elisabeth Lundgren**  
Förändringsledare  
[elisabeth.lundgren@amnesty.se](mailto:elisabeth.lundgren@amnesty.se)

## 5 STORA FRAMTIDSFRÅGOR

### 1. MAKT & SYSTEMFÖRÄNDRING

Till vår nästa globala strategi behöver Amnesty identifiera vilka arbets sätt som är mest effektiva för att påverka maktstrukturer och utmana de system som utgör roten till människorättskränkningar, orättvisor och övergrepp.

- Vilka arbets sätt är mest effektiva idag för att få makthavare, regeringar och icke-statliga aktörer att lyssna? (Max 120 ord)
- Vilka arbets sätt ska Amnesty arbeta med i framtiden för att driva igenom förändringar? (Max 120 ord)

### 2. BERÄTTELSE & ATTITYDER

Ledare och politiker använder argument och retorik för att ställa rättigheter mot varandra och göra åtskillnad på grupper av människor. Genom att måla upp ett "Vi och ett Dom" ökar motsättningen mellan människor, vilket leder till ökad polarisering i samhället. Samtidigt växer digitala och sociala rörelser fram, t.ex. Metoo och Greta Thunberg inom miljörörelsen, vilket engagerar tusentals människor och förändrar attityder, beteenden och strukturer.

- Vilka framgångsfaktorer ligger bakom att sociala rörelser kan åstadkomma sådan opinionsbildning och förändringar i attityder? (Max 120 ord)
- Hur kan Amnesty lära av dessa framgångsfaktorer för att stärka respekten för de mänskliga rättigheterna? (Max 120 ord)

### 3. STARKARE RÖRELSE & PARTNERSKAP

Amnesty strävar mot att bli en större, djärvare och mer inkluderande rörelse som genom samarbete stödjer initiativ från andra aktörer som strävar mot samma mål.

- Ge aktuella exempel på framgångsrika samarbeten mellan olika organisationer och rörelser och beskriv vad som gjorde detta möjligt? (Max 120 ord)
- Hur kan Amnesty skapa bättre förutsättningar för medlemmar och aktivister att organisera aktiviteter och samarbeten som stärker arbetet för de mänskliga rättigheterna? (Max 120 ord)

### 4. JÄMLIKHET OCH INKLUDERING

Inom Amnesty ska alla människor känna sig och vara välkomna. Det innebär att vi behöver möjliggöra för alla som vill arbeta för mänskliga rättigheter, inklusive de som själva upplevt kränkningar, att kunna göra detta inom Amnesty.

- Ge exempel på sammanhang, inom eller utanför Amnesty, som du upplevt eller hört om, där jämlikhet och inkludering infunnit sig och vad som gjorde detta möjligt? (Max 120 ord)
- Hur behöver Amnesty förändras för att bli en mer attraktiv organisation, som är mer jämlik och inkluderande för alla människor? (Max 120 ord)

## 5. AMNESTYS MERVÄRDE

Amnesty står inför en stor uppgift vad gäller att visa vår relevans i världen, hantera framtidens utmaningar och fokusera på rätt frågor. För oss som rörelse ska det bli tydligare när Amnesty ska vara den ledande aktören som driver förändringar - och när vår roll istället ska handla om att stödja andra initiativ, som strävar mot liknande mål.

- › Utifrån hur världen ser ut idag - vilka är de stora människorätsfrågorna in i framtiden? (Max 120 ord)
- › Tänk långsiktigt - inom vilka områden ska Amnesty ha en tongivande roll år 2030 och varför? (Max 120 ord)
- › Tänk långsiktigt - inom vilka områden ska Amnesty inrikta sig på att stödja och samarbeta med andra aktörer år 2030 och varför? (Max 120 ord)

---

**Konsultationsprocessen, som består av flera faser, fortsätter fram till att beslut om Amnesty Internationals nya globala strategi tas på Global Assembly 2020.**

**INPUT FRÅN  
INTERNATIONELLA RÖRELSEN**  
(Svara på frågan HUR)  
Jan-juli 2019

**SYNTES**  
(Sortera nyckeltrender och  
lösningar)  
Juli-aug 2019

**PROTOTYP**  
(Utveckla strategi att länka till  
HUR & VAD)  
Sept-dec 2019

**SLUTLIGT FÖRSLAG PÅ STRATEGI TILL  
GENERAL ASSEMBLY 2020**  
(Inkludera Amnestys nya mål, grundat på en  
modell för yttre inflytande och internt arbete)  
Aug 2020

**TESTNING**  
(Ramverket till strategi testas inom rörelsen)  
Jan-juli 2020