

VÄRDEGRUND AMNESTY SVERIGE

AMNESTY
INTERNATIONAL



VÅRT AMNESTYLÖFTE

Amnesty Sveriges värdegrund vilar på följande kärnvärden: **Tillit och inkludering**, **Kraft i gemenskap** samt **Ansvarstagande**. Dessa gemensamma värderingar och principer styr hur vi agerar och samarbetar. De är till för att inspirera och motivera oss i vårt dagliga arbete. Värdegrunden ligger till grund för hur vi bemöter varandra och utformar vårt arbete att kämpa för att mänskliga rättigheter ska gälla för alla, nu och i framtiden. Genom att agera i linje med våra gemensamma värderingar skapar vi en trygg och inkluderande organisationsskulturer som präglas av jämlikhet, där vår värdegrund genomsyrar hela vår organisation och är vägledande i allt vi gör. Alla som är en del av Amnesty åtar sig att efterleva vår värdegrund.

EN LÄRANDE ORGANISATION

Vi strävar efter att vara en organisation som ständigt lär och utvecklas, där vi lever som vi lär och själva är den förändring vi vill se i samhället. Genom att omfamna våra värderingar, lära av våra misstag och ständigt sträva efter förbättring, skapar vi tillsammans goda förutsättningar för oss själva och för varandra. Vi har ett reflekterande förhållningssätt där vi accepterar misslyckanden som en del av lärandeprocessen. Vi uppmuntrar till att "**provtycka**" samt att be om och ta emot hjälp från varandra. Det allra viktigaste är att vi alltid fortsätter att reflektera och lära oss, det är en livslång resa.

VÅRA KÄRNVÄRDEN

TILLIT OCH INKLUDERING

Vi bygger en kultur av öppenhet och empati, där alla känner sig värdefulla, trygga och inkluderade. Detta åstadkommer vi genom att:

- Jag är lyhörd inför andra åsikter och olikheter och visar förtroende för andras förmågor
- Jag hälsar på och inkluderar dem jag möter
- Jag tar ansvar utifrån min norm- och maktposition och vågar vara öppen och ödmjuk när mina privilegier utmanas
- Jag pratar med andra och inte om andra
- Jag har tillit och förtroende för våra olika roller och uppdrag inom organisationen
- Jag tänker att "alla" finns representerade i rummet och uttrycker mig utifrån det
- Jag lyssnar aktivt, "snälltolkar", frågar för att förstå och undviker att dra förhastade slutsatser
- Jag visar omtanke och både erbjuder och tar emot hjälp.

KRAFT I GEMENSKAP

Tillsammans bygger vi en gemenskap präglad av engagemang, glädje och mod, där vi lär av varandra, stöttar och ger varandra kraft för att kunna vara den förändring vi vill se i samhället. Detta gör vi genom att:

- Jag bidrar till att vi firar gemensamma framgångar och uppmärksammar goda exempel
- Jag lyfter fram alla som är med och bidrar till att vi når våra mål
- Jag visar intresse för andras arbete, roller och bidrag
- Jag bidrar till att inspirera, stötta, uppmuntra och backa andra
- Jag bidrar konstruktivt till att möta gemensamma utmaningar.

ANSVARSTAGANDE

Vi tar gemensamt ansvar för vårt agerande och vår trovärdighet som organisation. Vi är uthålliga och hållbara i vårt engagemang och uppdrag. Detta gör vi genom att:

- Jag utgår ifrån att alla gör sitt bästa och vill varandra väl
- Jag värnar om resurser och hittar hållbara lösningar och arbetsätt
- Jag tar ansvar för vårt gemensamma uppdrag och förstår hur alla delar bidrar till helheten
- Jag värnar om min och andras tid genom att informera och involvera rätt personer
- Jag lever som vi lär och följer beslut och överenskommelser
- Jag ger och tar emot feedback på ett konstruktivt sätt.

Genom att följa dessa kärnvärden arbetar Amnesty Sverige mot en framtid där mänskliga rättigheter respekteras och upprätthålls av alla och för alla, även inom vår organisation.

FÖRKLARING AV BEGREPP OCH SPRÅK

Provtänka – vi inte behöver ha färdigformulerade idéer och tankar utan kan tänka högt och dela med oss av det till andra. Att provtänka kan vara frigörande för kreativiteten.

Norm- och maktposition – vara medvetna om vilka normer vi ingår i och hur det påverkar oss och ger oss privilegier samt hur vi behöver ta ansvar för att fylla våra kunskapsluckor där vi inte själva har erfarenheter. Maktposition kan vara formell, utifrån att en är chef eller har en ledande position. Den kan även vara informell, till exempel att en har jobbat länge i organisationen. Ju högre upp i hierarkin, desto större ansvar.

"Alla" finns representerade i rummet – tänka att alla: olika kön, könsidentiteter, sexuella läggningar, åldrar, religioner, etniciteter och erfarenheter osv finns representerade i rummet som en påminnelse om att prata och planera mer inkluderande. Ett inkluderande språk är till exempel att använda sig utav "de av oss" i stället för "vi och dom".

Aktivt lyssnande – vara närvarande och lyssna uppmärksamt. Det bidrar till att minska konflikter, främjar förståelse och stärker samhörigheten.

Snälltolkar – utgå ifrån att vi vill varandras bästa så att vi tolkar snällt och ställer öppna frågor när vi inte håller med eller förstår till exempel.

Feedback – ge och ta emot feedback på ett konstruktivt sätt. Konstruktivt: kan innebära uppbyggande, positivt, utvecklande och lösningsorienterat för att hjälpa varandra framåt.